

Дополнительное соглашение № 2
от «3» ноября 2023 г.
к Коллективному договору
от 14.04.2023 г. № 3193

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 29 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка)
на период с 15.04.2023 до 15.04.2026 г.г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Бувалиной Галины Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации воспитателя Шкуриной Ирины Владимировны, действующей на основании протокола Отчетно-выборного профсоюзного собрания № 2 от 19.04.2018, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «3» ноября 2023 г. № 2), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации города Кузнецка Пензенской области от 27.10.2023 № 1896 «Об внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка» и п. 1.11. Коллективного договора от 14 апреля 2023 г. № 3193, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка на период с 15.04. 2023 г. до 15.04.2026 г.г. № 3193 в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка»:

1.1. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка с 15.04. 2023 г. до 15.04.2026 г.г. № 3193, в раздел I.

Общие положения,

- в пункт 1.3. : подпункт 1.3.2. изложить в новой редакции, дополнить пункт 1.3. подпунктом 1.3.8.;
- пункт 1.6. признать утратившим силу.

1.3.2 установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка.

1.3.8. Индексация базовых окладов производится в соответствии нормативными правовыми актами Администрации города Кузнецка

*Внесены изменения
в акт № 2193 от 14.04.23*

1

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	
09	11 20 23
Регистрационный №	05/4
Специалист	<i>[Подпись]</i>

1.2. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка на период с 15.04. 2023 г. до 15.04.2026 г.г. № 3193,

в раздел **II. Порядок расчета заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения**, пункты 2.1.; 2.2.; 2.3.; 2.5.; 2.14., 2.23., с 2.39 по 2.50 изложить в новой редакции:

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностной оклад руководителя;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка устанавливается коллективным договором (для руководителя-учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных организаций определяются МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников.

2.5. Размер оклада за ставку педагогических работников рассчитывается с учетом выплат за работу с детьми дошкольного возраста и типа образовательной организации.

Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка, даны в **Приложении № 1** к настоящему Положению.

2.9. Повышающий коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста, согласно **Приложению № 2** к настоящему Положению.

2.14. Оклад педагогического работника $O_{\Phi}^{п.р}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется для работников детского сада по следующей формуле:

$$O_{\Phi}^{п.р} = \frac{O_{д}^{п.р} \cdot \Phi_{н}}{N_{чс}}$$

где

$O_{\Phi}^{п.р}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{д}^{п.р}$ - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за работу с детьми дошкольного возраста;

$\Phi_{н}$ - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$N_{чс}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.23. абзац 2 Должностные оклады заместителей заведующего МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка (работников административно-управленческого персонала, далее АУП) устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада заведующего МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка и определяются по формуле:

$$O_{д}^{АУП} = O_{д}^{Рук} - (O_{д}^{Рук} \times 10 - 30\%)$$

где:

$O_{д}^{АУП}$ - должностной оклад работников из числа АУП образовательной организации;

$O_{д}^{Рук}$ - должностной оклад руководителя образовательной организации»;

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.39. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

2.40. Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка.

2.41. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению заведующего МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка, а также средств от приносящей доход

деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

2.42. Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

2.43. Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

2.44. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

2.45. В МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» (приложение № 5)), исчисленные с учетом фактического объема учебной нагрузки, фактического объема педагогической работы;
- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.46. Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образования, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2.47. При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности

деятельности МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

2.48. Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается заведующим МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым заведующим МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка с учетом мнения представительного органа работников.

2.49. Заведующему МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом начальника управления образования города Кузнецка выполняющего функции и полномочия учредителя образовательных организаций города Кузнецка с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

2.50. Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам.

В раздел «Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам» в Приложение № 8 «Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и рекомендуемый размер выплат к окладам» внести следующие изменения:

- в пункте 2 обеспечение функционирования официального сайта детского сада в сети Интернет изменить повышающий коэффициент с 0,9 на 0,8;
- в пункте 4 работа в ЕГИССО (в том числе портал образования, электронный мониторинг) изменить повышающий коэффициент с 0,9 на 0,8;
- в пункте 5 организация работы по предоставлению воспитанникам платных дополнительных образовательных услуг изменить повышающий коэффициент с 0,9 на 0,6.

1.1. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка с 15.04. 2023 г. до 15.04.2026 г.г. № 3193, в раздел **III. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников детского сада**, в пункты 3.1.,3.5. и изложить в следующей редакции:

3.1. Фонд оплаты труда МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка формируется в объеме,

достаточном для реализации образовательной программы, обеспечения и создания условий обучения и воспитания детей в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств бюджета города Кузнецка, средств МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.5. Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (с учетом компенсационных выплат и доплаты за дополнительные виды и объем работы, повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях и персональных повышающих коэффициентов);
- стимулирующей части.

1.2. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка на период с 15.04. 2023 г. до 15.04.2026 г.г. № 3193, в Приложение № 1 к «Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка» и изложить в следующей редакции:

**Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка**

**Оклады
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	Музыкальный	11370
	руководитель	11370
	Инструктор по физической культуре	

3 квалификационный уровень	Воспитатель	11950
	Педагог-психолог	11950

4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	12250
	Учитель-логопед (логопед)	12250

- 1.3. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка на период с 15.04.2023г. до 15.04.2026г.г. № 3193, изменить Приложение № 2 к «Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка» и изложить в следующей редакции:

**Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка**

Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста

Должность	Размер коэффициента
Старший воспитатель	0,26
Учитель-логопед	0,36
Педагог-психолог	0,22
Воспитатель	0,92
Музыкальный руководитель	0,26
Инструктор по физической культуре	0,26

- 1.4. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка на период с 15.04.2023г до 15.04.2026г.г. № 3193, изменить Приложение № 5 к «Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка» и изложить в следующей редакции:

**Приложение № 5
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка**

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного
(постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников государственных образовательных
организаций

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1 400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	4 640 2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6 100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющих ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

Приложение № 8
к Положению о системе оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

**Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной
квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных
организаций, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки
педагогического работника и рекомендуемый размер выплат к окладам**

За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
- за руководство городским методическим объединением		15%
	Виды работы	Повышающий коэффициент
	Выполнение отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	(Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований)
1.	Высокое качество обеспечения производственно-бытовых условий эффективного функционирования учреждения	от 2 до 6
2.	Обеспечение функционирования официального сайта детского сада в сети Интернет	от 0,2 до 2,0

3.	Работа с системой «Электронный детский сад»	от 0,2 до 2,0
4.	Работа в ЕГИССО (в том числе портал образования, электронный мониторинг).	от 0,2 до 2,0
.5.	Организация работы по предоставлению воспитанникам платных дополнительных образовательных услуг.	от 0,2 до 2,0
6	Выполнение обчёта меню.	от 2 до 6
7.	Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками товаров, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключённых контрактов.	от 2 до 6

1.1. Основанием для установления доплат является приказ заведующего детским садом, изданный с учётом мнения общего собрания работников детского сада и профсоюзной организацией.

Доплаты устанавливаются на срок, определенные в приказе заведующего (месяц, квартал, календарный год, учебный год и прочие).

1.2. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Установленные доплаты могут быть пересмотрены в течение календарного года приказом заведующего детским садом с учётом мнения первичной профсоюзной организации детского сада

1.5. в Приложение № 4 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» к Коллективному договору МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка период с 15.04.2023г до 15.04.2026г.г. № 3193, Приложение № 14 к «Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка» считать утратившим силу.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 года и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 15.04.2023 до 15.04.2026 г.г.

